

SAMEN maken we de samenleving. SAMEN kunnen we het verschil maken.

Toen ik net besloten had mijn leven verder op te bouwen in Italië, het land van mijn DNA, werd ik gevraagd om directeur te worden van een welzijnsorganisatie. Op voorhand had ik me voorgenomen om alleen naar Nederland terug te keren als ik kon bijdragen aan iets zinvol.



“Juist door preventie kunnen we veel leed voorkomen.”

Inmiddels ben ik alweer vijf jaar Directeur-Bestuurder van MeerWaarde, een brede welzijnsorganisatie in Haarlemmermeer. Met bijna 100 medewerkers en honderden vrijwilligers maken we ons sterk om het welzijn van inwoners tussen 0 en 100 jaar in Haarlemmermeer te verbeteren. Een uitdagende baan en opgave, waar ik met veel passie, vastberadenheid en het nodige temperament invulling aan geef.

Het besturen van een maatschappelijke organisatie heeft veel overeenkomsten met het leiden van een commercieel bedrijf. Ook ik moet zorgen voor tevreden klanten, goed personeelsbeleid, een gezonde bedrijfsvoering en dat we targets halen. Het verschil zit er vooral in dat, als wij ons werk goed doen, onze klanten **niet** terugkomen. Bovendien worden wij gefinancierd door de gemeente, dus indirect de belastingbetalers; zij geven ons het mandaat. Hierdoor hebben we te maken met een andere verantwoordings-systematiek dan het bedrijfsleven.

Zelfredzaam en samenredzaam

Ik heb altijd op het standpunt gestaan dat we alleen duurzaam kunnen bouwen aan zelf- en samenredzaamheid als we dit doen vanuit een meerjarenperspectief. Dit geeft continuïteit, maakt ons slagvaardiger en biedt meer ruimte voor innovatie. Inmiddels werken we met een tweejarensubsidie en kijken we nu hoe we kunnen toegroeien naar een subsidie van vier jaar. Maar ons werk staat onder druk. Vanuit de rijksoverheid en gemeente worden bezuinigingen aangekondigd. De verhouding tussen zorguitgaven en preventie is in Nederland niet in verhouding. Dit stemt

me somber, maar maakt me tegelijk strijdvaardiger. Juist door preventie kunnen we veel leed voorkomen.

Bedrijfsleven hard nodig

Gelukkig zie ik dat steeds meer bedrijven bereid zijn om zich in te zetten voor hun omgeving en maatschappelijke vraagstukken samen oppakken. Wij hebben het bedrijfsleven hard nodig bij het volbrengen van onze taak, ieder vanuit zijn eigen rol. Goed zorgen voor je omgeving heeft niets te maken met liefdadigheid. Het is een wisselwerking. Jij zorgt voor je omgeving en de omgeving zorgt voor jou. Voor bedrijven geldt dat ook: een goede omgeving is een voorwaarde voor groei, in alle opzichten.



Welzijn en welbevinden

Ondernemers worden zich bewuster dat veranderende wetgeving in het sociaal domein ook gevolgen heeft voor het welbevinden van hun medewerkers. Ik noem als voorbeeld de zorgtaken die verschuiven naar de burger. Dezelfde persoon die 's ochtends fris en fruitig op het werk wordt verwacht, is wellicht dezelfde persoon die mantelzorger is voor zijn of haar ouder(s); die een partner heeft met een ziekte; of een kind met een beperking. De inwoners die wij in ons werk tegenkomen, zijn dezelfde mensen die als medewerker verbonden zijn aan een bedrijf. We zien dat bedrijven steeds meer aandacht hebben voor de 'organisaties' die hun medewerkers ontzorgen.

De Beursvloer, waarbij we het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties koppelen, leverde in maart ruim 200 matches op. Een prachtig en hartverwarmend resultaat!

We doen het samen

Ik zie het als mijn missie om ondernemers nog beter te betrekken bij maatschappelijke vraagstukken die hun eigen medewerkers en de samenleving in Haarlemmermeer raken. Door thema's als preventie, jeugdzorg, eenzaamheid, echtscheiding, burenruzies en financiële problematiek op de agenda te zetten. Ondernemers en hun medewerkers kunnen helpen bij de oplossing en tevens bijdragen in de signaleringsfunctie. Samen maken we de samenleving. Samen kunnen we het verschil maken. Ik praat hierover graag eens met u door. A presto!

Renata Fideli

MeerWaarde

023 - 569 88 88 | renata.fideli@meerwaarde.nl | www.meerwaarde.nl

“De inwoners die wij in ons werk tegenkomen, zijn dezelfde mensen die als medewerker verbonden zijn aan een bedrijf.”