



Sociaal Werker/Welzijnscoach, GGZ in de Wijk

20 uur | HBO | schaal 8 | ruimte voor persoonlijke ontwikkeling

Het project

Het project GGZ in de Wijk start januari 2023 als nieuw innovatieproject.

Met jouw inzet in het project werk je mee aan de verbetering van het welzijn van inwoners in Hoofddorp met een psychische kwetsbaarheid of psychiatrische beperking. Vind je het leuk om met professionals en vrijwilligers te netwerken en hen te coachen, contacten op te zoeken en te versterken?

Bij MeerWaarde werken we vanuit de bedoeling. Dat betekent dat we inspelen op de behoefte van inwoners, professionals en vrijwilligers om ons heen. Zij geven signalen waar we met ons sociaal werk op inzetten. Met dit innovatieproject werken we met een nieuwe bewezen methode “GGZ in de Wijk” zoals beschreven in handboek van Movisie “Mens tussen de Mensen” en versterken we de speerpunten kennis- en samenwerkingsgericht uit de Koers van MeerWaarde en Koers Volwassenen. We zijn de verbinder die bruggen slaat waar dat niet vanzelf gaat. Jij bent in dit project de spil die kennis en praktijk verbindt en vertaalt, je helpt het beleid en uitvoering tot stand te brengen.

Wat ga je doen?

Dit project is gericht op de omgeving van kwetsbare inwoners, we zoeken iemand die de professionals en vrijwilligers rondom de inwoner sterker maakt. Het creëren van begrip in de omgeving van een inwoner met onbegrepen gedrag is daarbij belangrijk én het organiseren van training samen met GGZ inGeest en Team ED (ervaringsdeskundigen). Zo ontstaat een goede leefbaarheid voor alle inwoners. Je bent daarom pro-actief aan het werk om professionals en vrijwilligers te benaderen, bij hen haal je de vraag op rondom inwoners met onbegrepen gedrag. Buiten de trainingen coach je deze professionals en vrijwilligers wanneer er nog vragen zijn. Op die manier werken we aan een sterkere steunstructuur rondom kwetsbare inwoners. Het huidige aanbod in de sociale basis wordt laagdrempeliger toegankelijk als de professionals en vrijwilligers beter toegerust zijn op deelnemers met psychische kwetsbaarheid.

Ook de inwoners zelf betrek je door te vragen wat voor hen nodig is en zoek je naar mogelijkheden in de sociale basis. Je bekijkt de vraag vanuit een multi-level benadering. Door bijvoorbeeld aanwezig te zijn op verschillende locaties, actief mee te denken en daar waar nodig te coachen probeer je een verandering in gang te zetten. Of in de contacten met een woningbouwcorporatie probeer je ruimte te maken voor de doelgroep en denk je mee over een aanpak die werkt voor zowel de bewoner met GGZ problematiek, de burens als de medewerkers van de woningbouw.

Je hebt in dit project geen caseload van inwoners maar een stakeholders overzicht van professionals en vrijwilligers. Hiervoor zet je je in als kwartier maker, neemt deel aan overleggen, bouwt aan een netwerk met professionals en vrijwilligers, organiseert training en zorgt op die manier voor het vergroten van kennis.

Het projectteam waarin je gaat werken bestaat uit je directe collega's Carina Hooiveld en Angela Nicolai, Martin Albeda vanuit de gemeente en coaches GGZ van GGZ inGeest en ervaringsdeskundigen vanuit Team ED.

Wie zoeken wij?

Een positieve collega die staat voor een inclusieve samenleving en het leuk vindt om voor professionals en vrijwilligers de kennispartner te zijn op het gebied van sociaal emotionele vragen bij GGZ-problemen, en:

- 20 uur per week beschikbaar is in Hoofddorp, voor de pilot van 12 maanden met optie tot verlenging;

- actiegericht en initiatiefrijk is, houdt van pionieren, niet teveel praten over beleid maar durven doen;
- in co-creatie werkt met de coaches GGZ inGeest en Team ED, leren van elkaar is belangrijk voor je;
- goed kan organiseren en plannen, maandelijks organiseer je een training;
- het stakeholders overzicht kan uitbreiden, het relatiebeheer vorm geeft en hen coacht;
- de doelgroep en de doelstellingen in zicht kan houden;
- je bent een teamplayer, kan zelfstandig werken en hebt goed zicht op je eigen handelen;
- werkt vanuit de gedachte van Positieve Gezondheid;
- nieuwsbrieven schrijft en de website www.ggzindewijk.nl bijhoudt voor dit project;
- ontwikkelingen volgt van beschermd thuis, “GGZ in de Wijk Amsterdam” en “Welkome Wijk” van het Trimbos;
- Movisie zal betrokken worden om te ondersteunen bij de uitvoering, vanuit de praktijk lever je een bijdrage aan het project van Movisie;
- in de eerste drie maanden van het project helpt het project op te zetten door met het projectteam het uitvoeringsplan verder aan te vullen, startfoto’s van wijken te maken, training te volgen over de doelgroep en kennis maakt met lokale contacten;
- staat er voor open om de functie van aandachtsfunctionaris op dit onderwerp te verkennen en samen met het projectteam zo mogelijk vorm te geven;

Wat bieden wij?

- Een arbeidsovereenkomst voor 20 uur per week.
- In eerste instantie een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar, met bij goed functioneren uitzicht op verlenging.
- Arbeidsvoorwaarden conform cao Sociaal Werk, salarisschaal 8 (minimaal € 2.811,- maximaal € 4.006,- bruto o.b.v. 36 uur).
- Aantrekkelijke secundaire voorwaarden. Denk hierbij aan een individueel keuzebudget.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.

Informatie en sollicitatie

Bel voor meer informatie met Angela Nicolai, tel. 023-5698888. Voldoe je aan de eisen en herken je jezelf in het profiel? Dan ontvangen wij graag je CV, via een e-mail aan sollicitatie@meerwaarde.nl. Wij ontvangen je reactie graag vóór 1 december 2022. Geschikte kandidaten benaderen wij al voor die datum voor een gesprek.

Zelf, samen, sterker!

MeerWaarde is een welzijnsorganisatie met een kleine 100 medewerkers (75 fte) en circa 350 vrijwilligers. MeerWaarde draagt bij aan het welbevinden, en het prettig en gelukkig voelen van inwoners in de Haarlemmermeer. Vanuit het motto: zelf, samen, sterker! Werkend in samenhang en georganiseerd in gebiedsteams is MeerWaarde altijd dichtbij en goed benaderbaar. De organisatie is ambitieus, denkt in kansen en richt zich op innovatie en expansie. Dit jaar werd het kwaliteitslabel ‘Sterk Sociaal Werk’ behaald en recent ontving een van onze collega’s de eervolle prijs ‘Sociaal werker van het jaar.’

Overlegging van een positieve verklaring omtrent het gedrag is een vereiste.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern uitgezet, bij geschiktheid hebben interne kandidaten de voorkeur.